

## **CORSO DI FORMAZIONE per R.S.P.P. - attivita' a RISCHIO MEDIO**

per lo svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione

(ai sensi e per gli effetti dell'art. 34, comma 2 e 3 del D. Lgs. n. 81/08 e s.m.i. in attuazione dell'Accordo tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano del 21 dicembre 2011)

---

### **PROGRAMMA CORSO**

#### **MODULO 1 (tot. 4 ore)**

- Il sistema legislativo in materia di sicurezza sul lavoro;
- Il sistema istituzionale della prevenzione;
- I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81/08: compiti obblighi responsabilità.

#### **MODULO 2 (tot. 4 ore)**

- La sorveglianza sanitaria,
- Il ruolo del medico competente;
- La sorveglianza applicata ai rischi alto medio e basso.

#### **MODULO 3 (tot. 4 ore)**

- La formazione informazione e addestramento dei lavoratori;
- La consultazione e la partecipazione del RLS;
- Natura e funzioni e modalità di nomina o di elezione del RLS;
- L'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze

#### **MODULO 4 (tot. 4 ore)**

- La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;
- La "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche delle società e delle associazioni anche prive di responsabilità giuridiche" ex D.Lgs. N. 231/2001 e s.m.i.

#### **MODULO 5 e 6 (tot. 8 ore)**

- L'ispezione nei luoghi di lavoro;
- Le figure coinvolte e responsabilità;
- Vigilanza amministrativa e penale;
- Diritti e doveri degli ispettori;
- Simulazione di un'ispezione in azienda: come comportarsi.

#### **MODULO 7 (tot. 4 ore)**

- I criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;
- La considerazione degli infortuni mancati e delle attività di partecipazione.
- Gli obblighi connessi ai contratti di appalto o di opera o di somministrazione
- Il DUVRI

#### **MODULO 8 (tot. 4 ore)**

- Il rischio da Stress Lavoro-Correlato;
- Le malattie professionali;
- Sostanze Psicotrope e alcool.